

DEBAT

# Studier i udlandet vejen til lederjob

AF JÓANNES J. GAARD, chefkonsulent,  
Forum for Business Education, København K

Ifølge Børsens undersøgelse »Morgendagens ledere« har 4,2 pct. af de unge topledere studeret i udlandet. Andelen, der har læst i udlandet, er mere end dobbelt så stor som det samlede andel, af de danske studerende på videregående uddannelser, der har læst i udlandet.

Det er glædeligt at se, at danske virksomheder faktisk belønner de unge, der har haft et udlandsophold. Den seneste tid har flere faglige foreninger kritiseret virksomhederne for ikke at belønne udlandsophold tilstrækkeligt. Børsens tal viser, at udlandsophold bliver belønnet. Der er dobbelt så stor chance for at blive topleder, hvis man har taget et udlandsophold.

Oplysningen er vigtig. For vi har brug for at animere de unge til at tage en del af deres uddannelse i udlandet. Andelen af studerende på videregående uddannelser, der vælger at tage en del af deres uddannelse i udlandet, er faldet markant gennem de seneste otte år. Samtidig bliver de danske virksomheder stadig mere globale, og får i endnu højere grad brug for kandidater med internationale tankesæt og kompetencer.

## Mangler incitament

Regeringen har som led i globaliseringsaftalen indført et udlandsstipendium, der betyder at de unge kan tage deres taxameter med sig til udlandet. Vi må for virksomhedernes skyld håbe, at det kan få flere danske studerende til at tage

en del af deres uddannelse i udlandet. Desværre er det svært at tro på, for regeringen har ikke givet uddannelsesinstitutionerne incitament til at hjælpe deres studerende ud på et udlandsophold med udlandsstipendium. Tværtimod er den nye ordning besværlig for institutionen. Den skal give individuel merit, hver gang en ung rejser ud. Ud over tab af taxameterbetaling skal uddannelsesinstitutionen yde en del ekstraarbejde, uden at det udløser en kompensati- on til institutionen. Hvis institutionen i stedet satser på de kendte udvekslingsophold, får de både taxameter for den udenlandske studerende og samtidig udbetalt et internationaliseringstilskud fra ministeriet.

## Afgørende i globaliseringen

Udlandserfaring er så vigtig for danske virksomheder, at vi vil opfordre regeringen til meget nøje at følge udviklingen i antallet af unge, der læser i udlandet de kommende år. Og bliver den nye ordning med udlandsstipendier ikke en succes, må der kigges nærmere på, om det ikke er en god ide også at give institutionerne et incitament til at sende de unge ud.

Under alle omstændigheder vil vi opfordre virksomheder og organisationer til ikke at tale værdien af udlandsophold ned, men i stedet at bruge de nye oplysninger fra Børsens undersøgelse til at støtte, at flere studerende tager til udlandet for at læse. Unge mennesker med et internationalt tankesæt er afgørende for, om danske virksomheder fortsat kan få fordele af globaliseringen.