

Det betaler sig at investere i arbejdsmiljøet

Med et serviceorienteret samfund er det tid til ikke blot at tænke i isolerede indsatsområder.

Af dir., Lars Nørby Johansen,
formand for Danmarks ErhvervsforskningsAkademi,
Kjeld Møller Pedersen,
formand for Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og
Henrik Holt Larsen, professor,
dr. merc. ved CBS, Inst. for Organisation



MINIKRONIK

Hver dag tilbringer danskerne en stor del af deres tid på jobbet. Derfor betyder et godt arbejdsmiljø en verden til forskel både for de ansatte og for de danske virksomheder. Og det kan betale sig at investere i arbejdsmiljøet, der ofte har omfattende menneskelige såvel som økonomiske konsekvenser. Et eksempel er sygefravær: 150.000 er hver dag hjemme fra jobbet pga. af kort- og længerevarende sygdom – det koster årligt virksomhederne ca. 22 milliarder. Samtidig viser beregninger fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), at en indsats for arbejdsmiljøet potentielt kan afhjælpe op til 1/3 af sygefraværet. Derfor er arbejdsmiljø et oplagt indsatsområde.

OG ARBEJDSMILJØET ER i særdeleshed interessant for små og mellemstore virksomheder, som har mindst fokus rettet mod området. NFA har gennemført en analyse, der viser direkte sammenhæng mellem forebyggende arbejdsmiljøarbejde og virksomhedsstørrelse. Jo færre ansatte, jo mindre fokus på forebyggelse. Tenden-

sen er uheldig, fordi virksomhederne netop pga. deres størrelse er særligt følsomme over for konsekvenserne af dårligt arbejdsmiljø som fx langvarigt sygefravær. I mindre virksomheder kan fraværet af bare en enkelt person mærkes markant. Derfor er der på det arbejdsmiljømæssige område meget at hente – både mht. medarbejdertrivsel og bundlinje.

AT ARBEJDE AKTIVT med arbejdsmiljøet er en særlig udfordring for mindre virksomheder. En canadisk undersøgelse viser nemlig, at der her ofte er begrænsede ressourcer til at gøre en indsats. Samtidig har lederens indstilling og fokus afgørende betydning. Derfor foreslår vi en ny tilgang til arbejdsmiljø, hvor det traditionelt smalle arbejdsmiljøbegreb udvides til at rumme bredere aspekter som ledelse og HRM.

Ved at gøre ledelse til en central brik i det store puslespil af faktorer, der påvirker arbejdsmiljøet er der store gevinster at hente.

Mht. arbejdsmiljø er der i det hele ta-

get brug for, at man i virksomhederne tænker nyt. I dag er danskernes arbejdsliv nemlig langt mere komplekst end tidligere, hvilket betyder nye udfordringer, når det gælder arbejdsmiljø. Med et serviceorienteret samfund er det derfor tid til ikke blot at tænke i isolerede indsatsområder som fx det fysiske eller psykiske arbejdsmiljø. I stedet skal vi tænke på tværs og kombinere viden fra de hidtidige indsatsområder og skabe nye, hvis vi vil tage morgendagens arbejdsmiljømæssige udfordringer op.

ET FORNYET FOKUS og en ny tilgang til arbejdsmiljø rettet mod det tværfaglige og ledelsesmæssige kan give konkrete forandringer og forbedringer i hverdagen for den enkelte virksomhed og den enkelte ansatte. Og ændringerne vil betyde meget for tilstanden i og kvaliteten af danskernes arbejdsliv. Mere end 95 pct. af alle danske virksomheder er nemlig små eller mellemstore, og 50 pct. af arbejdsstyrken er beskæftiget her. Skal der gøres en seriøs indsats for arbejdsmiljøet, er det derfor her, der for alvor skal satses.