

Salg til udlandet forgylder chefen

Af **Rikke Brøndum**, rib@erhvervsbladet.dk
Fredag den 28. marts 2008, 6:45

Tre forskere har fundet ud af, at udlændinges opkøb af danske virksomheder især kommer direktionerne til gode. Medarbejderne har dog ikke grund til bekymring, når virksomhederne går fra danske til udenlandske hænder.



Når udenlandske virksomheder opkøber virksomheder i de skandinaviske lande, kan der være god grund til glæde på direktionsgangene.

Ny forskning viser nemlig, at specielt ledelsen stiger i løn, typisk med et par procent, når en udenlandsk virksomhed har overtaget en virksomhed i et af de nordiske lande.

»Mange virksomheder udenfor Skandinavien har en langt større tradition for at aflønne ledelsen godt. Vi ser også den tendens i store danske virksomheder, så påvirkningen fra udlandet er allerede en realitet. Men det er klart, at jo flere udenlandske overtagelser der finder sted, jo mere vil lønforskellen vokse internt i virksomhederne, »siger professor på Handelshøjskolen i Århus Tor Eriksson, der sammen med en svensk og en britisk professor står bag den nye forskning.

Undersøgelserne er lavet i Sverige og Danmark og bygger på mellem 3 og 4.000 virksomheder, som både indenlandsk og udenlandsk ejede og dermed kan sammenlignes.

Ikke bekymret for udenlandske opkøb

I Danmark arbejder omkring 20 procent af de ansatte i den private sektor for en udenlandsk ejet virksomhed. Men selvom deres chef tilsyneladende ser ud til at score gevinsten på en overtagelse, så skal medarbejderne ikke frygte at gå ned i løn.

»Generelt er lønniveauet faktisk højere i en udenlandsk ejet virksomhed end i en indenlandsk ejet, ofte fordi medarbejderne er bedre uddannet og arbejder mere. En del ansatte, der skifter fra et udenlandsk til et indenlandsk ejet firma, oplever faktisk en lille nedgang i lønnen,« siger Tor Eriksson.

På baggrund af sin forskning mener han derfor ikke, at hverken politikere eller forskere har grund til at bekymre sig over udviklingen med fler udenlandske opkøb i Danmark. De udenlandske virksomheder er nemlig blandt andet med til at fastholde højtuddannet arbejdskraft i landet, og har typisk en større produktivitet end de lokale virksomheder.

»Der er ikke nogen tegn på, at udlændinge opkøber gode, danske virksomheder som dernæst bliver trimmet ind til benet gennem afskedigelser. De lokale

virksomheder bliver heller ikke påvirket af deres metoder,« siger Tor Erikssen.

Forskningsresultaterne blev fremlagt på en konference i går hos Dansk Erhvervsforskningsakademi (DEA).

[Luk vindue](#)